

AMETIJUHEND

1. Üldosa	
Struktuuriüksus	Laste heaolu osakond, lastekaitsetöö toetamise talitus
Teenistuskoh	Peaspetsialist (ringist välja)
Vahetu juht	Juhtivspetsialist (ringist välja)
Alluvad	Puuduvad
Teenistuja asendab	Peaspetsialist (ringist välja), juhtivspetsialist (ringist välja)
Teenistuja asendaja	Peaspetsialist (ringist välja), juhtivspetsialist (ringist välja)
Teenistuskoha eesmärk	Euroopa ühtekuuluvuspoliitika fondi 2021–2027 meetme "Ennetav ja turvaline elukeskkond" alategevuse 2.1. "Spetsialistide koostöömudel keskmise ja kõrge riskikäitumisega noorte toetamiseks" raames Ringist välja projekti arendus- rakendus- ja laiendustegevuste korralduses osalemine ning elluviimine. Rahastatakse siseministri käskkirja "Toetuse andmise tingimused ennetava ja turvalise elukeskkonna arendamiseks" alusel.
Ametikoha grupp	Töötaja
Eritingimused	Eritingimused määratakse töölepingus.

2. Peamised teenistusülesanded	Oodatavad tulemused
2.1. Ringist välja mudeli arendamisel osalemine, sellega seotud konkreetsete tegevuste planeerimisel ning rakendamisel osalemine, projekti aja- ja tegevuskavaga seotud tegevuste elluviimine.	- Ringist välja mudel on loodud ning aja- ja tegevuskava koostatud. - Planeeritud tegevuste eesmärgid on saavutatud koostöös meeskonnaga ning mudeli teiste partneritega.
2.2. Ringist välja mudeli arendamisel oluliste osapoolte toetamine (PPA, kohaliku omavalitsuse spetsialistid, noorsootöötajad, KLAT teenuse osutajad jt) läbi koostöö, mentorluse ja koolitustegevuste elluviimise.	- Ringist välja mudeli oluliste osapooltega on loodud kontakt. - Mudeli rakendajad on toetatud läbi mentorlussüsteemi ja erinevate spetsiifiliste koolituste. - Rakendajad ja võrgustikupartnerite toetajad on osalenud õppevisiitidel.
2.3. Projektide aja- ja tegevuskavade täitmisel osalemine, vajadusel muudatusettepanekute tegemine	Projektide aja- ja tegevuskavad on õigeaegselt täidetud ja ajakohased.
2.4. Juhendite ja muude materjalide ettevalmistamises osalemine oma tegevusvaldkonna piires	Juhendid on koostatud ning rollid erinevate osapoolte vahel on paigas ning selged.
2.5. Osalemine Ringist välja mudeli rakendamise ja selle mõjude hindamisel ja kasutajakogemuse analüüsimisel	- Andmed on kogutud, analüüsitud ja esitatud. - Ringist välja mudeli rakendamise kohta on koostatud ja avaldatud regulaarset statistikat. - Ringist välja mudeli rakendajate ja selles osalejate kasutajakogemuse ning tagasiside kogumiseks on loodud süsteem, kogutud andmed on analüüsitud ning järeldused mudeli kujundamisel arvesse võetud.
2.6. Ringist välja mudelit puudutava informatsiooni haldamine ja levitamine, seotud ürituste ettevalmistamisel ja korraldamisel osalemine.	Koostööpartnerid on teadlikud Ringist välja mudeli rakendamise võimalustest ja mõistavad oma rolli seoses mudeli rakendamisega.

	▪ Informatsioon on piisav ja partneritele kättesaadav. ▪ Ringist välja mudeli rakendamise ja arendamisega seotud üritused on ettevalmistatud ja korraldatud. ▪ On osaletud erinevatel partnerite korraldatud üritustel, et koguda ja jagada kogemusi seoses võrgustikutöö mudeliga.
2.7. Ettepanekute tegemine töökorralduse või pilootprojekti läbiviimise parandamiseks	▪ Ettepanekud on asjakohased ja rakendatavad.
2.8. Ringist välja projektitegevustega seotud arvelduste, aruandluse, tagasiside ja statistika haldamine ja sellega seotud tegevuste ettevalmistusel ning koostamisel osalemine	▪ Projekti arveldus ja aruandlus on tagatud. ▪ Pilootprojektist tulenevat kogemust on analüüsitud ja mudeli üle-eestiliseks edasiseks rakendamiseks on esitatud ettepanek Justiitsministeeriumile.
2.9. Ringist välja mudeliga seotud juhendite ja teabematerjalide ettevalmistamine ja kaasajastamine ning kodulehel oleva info kaasajastamine.	▪ Juhendid on koostatud asjatundlikult. Kodulehel avalikustatud teave on õige ja ajakohane.
2.10. Koostöö teiste osakondadega ja/või asutuste ja organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.	▪ Välja on kujunenud koostööpartnerite võrgustik. ▪ Toimub infovahetus ja koostöö partneritega.
2.11. Muude pädevusvaldkonda kuuluvate tegevuste korraldamine ja uuenduste algatamine.	▪ Muud tööga seotud tegevused ja projektid on omal initsiatiivil ja/või juhtkonna korraldusel edukalt läbi viidud. ▪ Tehtud on põhjendatud ettepanekud töökorralduse parandamiseks või muud arendusettepanekud, mis lähtuvad ameti võimalustest ja eesmärkidest.
2.12. Vahetu juhi antud muude ühekordsete ülesannete täitmine	▪ Ülesanded on täidetud nõuetekohaselt ja tähtaegselt.

3. Teenistuskoha täitjale esitatavad nõuded

Haridus	Kõrgharidus
Erialane töökogemus	Vähemalt 2-aastane töökogemus sotsiaalvaldkonnas või noorsootöövaldkonnas, ametiasutuse või ametikoha töövaldkonnas.
Keeleoskus	Eesti keele oskus vähemalt tasemel C1. Inglise keele oskus vähemalt tasemel B1.
Teadmised ja oskused	MS Office tootepere kasutamise oskus, omandab kiiresti uute programmide spetsiifika ning otsib uusi infotehnoloogilisi lahendusi oma töö lihtsustamiseks.
Isikuomadused	Hoolivus, asjatundlikkus, koostöövõime, uuendusmeelsus

4. Õigused ja vastutus

Õigused

- teha kaugtööd kokkuleppel vahetu juhiga;
- kasutada kõiki ameti esindusi töö tegemiseks;
- saada tööülesannete täitmiseks vajalikku infot, sh ligipääse tööks vajalikele infosüsteemidele;
- saada tööalast juhendamist ja põhjendatud juhul supervisiooni;
- osaleda ja esindada ametit oma valdkonna piires töörühmades, koolitustel jne;
- võtta vastu otsuseid oma pädevuse piires.

Vastutus

- tööülesannete tulemusliku täitmise eest vastavalt ametijuhendile, ameti põhimäärusele, äriprotsesside töövoogudele ja muudele kehtivatele õigusaktidele, juhenditele ning püstitatud eesmärkidele;
- tööülesannete täitmiseks antud riigi vara heaperemeheliku kasutamise eest;
- teenistusülesannete täitmisega seoses teatavaks saanud isikuandmete, riigisaladuse ning muu juurdepääsupiiranguga teabe ja konfidentsiaalse info hoidmise eest;
- andmebaaside ja infosüsteemide turvalise ja sihipärase kasutamise eest;
- oma kvalifikatsiooni hoidmise ning täiendamise eest;
- ameti maine hoidmise eest enda poolt vahendatavas teabes ja oma tegevustes.

Ametijuhend vaadatakse üle kord aastas vahetu juhiga või töökorralduse muutumisel.